



HVF 131 MEDLEMSPOLITIK

1. INDLEDNING

HVF 131 medlemspolitik er udarbejdet som en vigtig brik i udviklingen af flotillen.

Hensigten med dette værk er at gøre medlemmerne i flotillen bekendt med den "politik", som skal anvendes i forbindelse med flotillens daglige virke på forskellige områder.

Herudover skal "politikken" tjene som en vejledning for befalingsmænd på ethvert niveau, når disse skal træffe personeldispositioner eller rådgive medlemmerne med henblik på den enkeltes trivsel, udvikling og muligheder i flotillen.

Dette søges gennemført ved at inddrage medlemmerne i et konstruktivt og positivt samarbejde hvor staben, befalingsmændene og medlemmerne tager et fælles ansvar for flotillens drift og den enkeltes udvikling. Det fælles ansvar forvaltes gennem samarbejde, åbenhed, medbestemmelse og medansvar.

2. FORMÅL

Flotillens medlemspolitik skal medvirke til, at flotillen udvikler medlemmer til at besætte alle funktioner i organisationen. Medlemmernes sammensætning, antal og kvalifikationer afpasses således, at de pålagte opgaver løses bedst muligt under alle forhold.

Flotillens medlemspolitik skal endvidere medvirke til at styrke flotillens effektivitet, og sikre en ensartet holdning, samt skabe trivsel, engagement og størst mulig tryghed for det enkelte medlem.

Formålet skal opfyldes gennem en medlemsplanlægning og medlemsforvaltning, som kendetegnes ved:

- stabens ret til at lede og fordele arbejdet, som udøves i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og aftaler i samarbejde med de berørte medlemmer og befalingsmænd,
- at det enkelte medlem medinddrages i ansvar for egen placering i enkadreringen,
- at der i flotillen består sådanne funktionsvilkår og advancementsmuligheder, at fastholdelse og tilgang af kvalificerede medlemmer sikres,
- at medlemmerne inddeles i grupper og divisioner,
- at principper for uddannelse og anvendelse af respektive medlemmer planlægges og gennemføres i overensstemmelse med gældende aftaler, som er forhandlet med medlemmer og befalingsmænd med sigte på effektiv indsats, personlig og faglig udvikling samt optimal udnyttelse af medlemmernes ressourcer under alle forhold,
- at der stilles krav om tryghed for medlemmerne. Tryghed skal sikres gennem muligheder for at skifte gruppe/division, personlig og faglig udvikling, samt lyst til at prøve nye udfordringer.
- at trygheden i medlemskabet skal modsvare de krav om indsats, engagement og resultater, som flotillen stiller til sine medlemmer både ved hvernings samtalen, uddannelsen og tjenesten.

3. MEDLEMSSTRUKTUR

Medlemsstrukturen er bl.a. baseret på en vurdering af samtlige funktioner i flotillen. Funktionerne er endvidere niveaudelt og henført til tre niveauer benævnt:

stabsniveauet

- divisionsniveauet:
 - o operationsdivisionen
 - o logistikdivisionen
- gruppeniveauet:
 - o besætning
 - o kommandostation
 - o kystovervågning

- o logistik
- o uddannelse

4. UDDANNELSE

Flotillens uddannelsesstruktur skal sikre, at medlemmerne på alle tre niveauer (se pkt. 3) har en sådan uddannelse, at de er i stand til at løse de opgaver, der pålægges medlemmer/flotillen i såvel fred som i krig.

Hjemmeværnets uddannelsessystem er opdelt i fire uddannelses typer:

- den lovpligtige grunduddannelse,
- funktionsuddannelse,
- ledelses og befalingsmandsuddannelse,
- vedligeholdelsesuddannelse.

5. MEDLEMSUDVIKLING/FASTHOLDELSE

Formålet med medlemsudvikling/fastholdelse er at fremme det enkelte medlems udvikling og dermed også flotillens effektivitet.

Formålet opnås ved anvendelse af:

- personel/og evalueringssamtaler, som afholdes efter behov, og såfremt et medlem fremfører ønske herom, dog mindst en gang årligt.

Udvikling

Opgaverne skal tilrettelægges på en sådan måde, at medlemmerne gives indflydelse på egen situation gennem medbestemmelse ved opgavens tilrettelæggelse og udformning og hermed et medansvar for de forhold, der danner grundlag for eget medlemskab.

Der skal anvendes ledelsesformer, som i muligt omfang medfører delegering af ansvar og kompetence til det enkelte medlem.

Der skal skabes sådanne arbejdsvilkår, at medlemmerne kan udvikle og bevare interessen og tilfredsheden i funktionen samtidig med, at flotillen kan tilvejebringe og fastholde kvalificerede medlemmer.

Fastholdelse

Flotillen ønsker at fastholde kvalificerede medlemmer ved at arbejdsopgaver og uddannelse tilrettelægges på en sådan måde, at alle medlemmer i videst muligt omfang gives indflydelse på egen situation og dermed et medansvar for de forhold, som danner grundlag for eget medlemskab.

Der skal endvidere skabes sådanne funktionsvilkår for medlemmerne, at de kan udvikle og bevare interessen og tilfredsheden i arbejdet samtidig med, at flotillen kan tilvejebringe og fastholde kvalificerede medlemmer.

6. HVERVNING

Grundlaget for medlemmerne indplacering i grupper og divisioner tager sit udgangspunkt i enhedsanalysens behov.

Ved hvervning skal det tilstræbes:

At kommende medlemmer skønnes at kunne opnå de nødvendige kvalifikationer til bestridelse af funktionen,

At interesserede medlemmer sikres muligheder for advancement til placering på højere niveau,

7. UDNÆVNELSE/FORFREMMEELSE

De uddannelses- og tjenestemæssige kriterier for udnævnelser/forfremmelser skal for hver medlemskategori foreligge således beskrevet, at den enkelte har mulighed for at tage hensyn hertil i forbindelse

med sin medvirken til tilrettelæggelse af eget medlemsforløb.

8. FRATRÆDELSE/TILTRÆDELSE

I en enhed som HVF 131 med mange forskellige ledelsesniveauer og nøglefunktioner vil der altid være en løbende udskiftning på flotillens nøglefunktioner. Årsagen til dette kan være mange. Det kan være en lyst til at prøve nye udfordringer, man får mere tid til rådighed eller det kan selvfølgelig også være det modsatte, at man får mindre tid til rådighed, så årsagerne kan som sagt være mange og derfor vil man naturligvis opleve forskellige former og årsager for fratrædelse/tiltrædelse.

Uanset fratrædelsesform tilstræbes det, at den pågældende ser tilbage på sin tid ved HVF 131 med glæde eller i det mindste med erindring om at have fået en ordentlig og værdig behandling

9. VÆRDIGHEDSKRITERIE

Flotillen forventer, at alle medlemmer ved deres medlemskab, deres private livsførelse, og i særdeleshed i deres tjeneste lever op til værdighedskriteriet, dvs. viser sig værdig til den agtelse og tillid, som medlemskabet kræver. Værdighedskriteriet er umiddelbart knyttet til den agtelse og tillid, som fordres på det konkrete niveau, og er således forskelligt alt efter niveau, med en klar stramning på befalingsmands- og stabsniveauet.

10. VELFÆRD

Det er flotillens mål, at den enkelte gast i flotillen skal føle glæde, trivsel og velvære i sit daglige virke til gavn for såvel sig selv, som for flotillen og for Marinehjemmeværnet som helhed.

11. LIGESTILLING

Medlemspolitikens mål i flotillen er, at medlemmerne, uanset køn, sikres de bedste muligheder for at udvikle deres evner af såvel faglig som ledelsesmæssig karakter, dog må dette ikke forringe flotillens muligheder for på bedst mulig måde at løse de pålagte opgaver.

12. SEKSUEL CHIKANE

Seksuel chikane i en enhed er en situation, hvor et medlem presses til at indgå i situationer, der er seksuelt betonet, uden at medlemmet positivt ønsker det. Det er altså det enkelte involverede medlems egen grænse i forhold til seksualitet, der er afgørende for, om der er tale om seksuel chikane.

Enhver befalingshavende i flotillen skal altid være opmærksom på, om besætnings- og divisionskulturen kan fremme et sexchikanerende miljø. Alle befalingshavende skal øjeblikkelig gribe ind i enkelttilfælde.

Klager over seksuel chikane skal forelægges flotillechefen personlig, og vil blive behandlet under fuld fortrolighed.

13. RYGEPOLITIK

Målet er, at ingen i HVF 131 må udsættes for passiv rygning imod deres vilje.

For at opnå målet kræves det, at alle skal kunne bevæge sig frit på flotillens fartøj og i bunker T uden at blive generet af tobaksrøg.

Det vil sige:

at der ikke ryges i bunker T,

at der ikke ryges inden døre ombord på flotillens fartøj,

Der kan ryges uden for bunkerne og efter FF anvisning ombord på flotillens fartøj.

**HUSK: BRUG ALTID DEN SUNDE FORNUFT!
VI SKAL ALLE VÆRE HER.**

14. ALKOHOLPOLITIK

Målet med flotillens alkoholpolitik er at sikre, den enkelte på forsvarlig vis kan løse de af flotillen pålagte opgaver.

Generelt:

Det er ikke tilladt at drikke alkohol i forbindelse med tjenesten.

15. IDRÆTSPOLITIK

Det forventes, at medlemmer opretholder en fysisk form, som gør dem i stand til at løse den pålagte opgave.

16. MILJØ

Flotillen skal gennem en aktiv indsats være en miljøbevidst "virksomhed". Det er alle medlemmernes ansvar at deltage aktivt i miljøarbejdet.

17. FAMILIEPOLITIK

Flotillens familiepolitik har til formål at forbedre samspillet mellem flotillen, det enkelte medlem og familielivet. Nøgleordene for flotillens medlemmer er fleksibilitet, indflydelse og kvalitet. Dette indebærer bl.a.:

- at der er respekt for det enkelte medlems familiemæssige forpligtelser,
- at afbud til aktiviteter er acceptabel og i orden,

18. SENIORPOLITIK

Flotillens seniorpolitik har til formål at sikre, at det enkelte medlem uanset alder og anciennitet – sikres en attraktiv, aktiv og kvalitetsfuld tilknytning til flotillen.

19. UNIFORMSPOLITIK

Flotillens uniformspolitik har til formål at sikre:

- at flotillens gaster er klædt i overensstemmelse med gældende uniformsbestemmelse,
- at uniformsgenstandene bæres som beskrevet i uniformsbestemmelsen,
- at uniformen kun anvendes i forbindelse med tjenesten i hjemneværnet,
- at uniform kan bæres til og fra tjeneste i hjemneværnet, samt under kortvarige private ærinder i direkte tilknytning til færden mellem bopæl og tjeneste.

20. SIKKERHEDSPOLITIK

Aktiviteterne, der udføres i flotillen, skal udføres på en sikkerhedsmæssig forsvarlig måde i henhold til de bestemmelser/forskrifter, der gælder for området.

Det påhviler befalingsmandsgruppen at gå foran med et godt eksempel i det daglige arbejde. Ethvert medlem har ansvaret for sin egen sikkerhed og har myndighed og pligt til at gribe ind, hvis de oplever en farlig situation eller tilløb til en farlig situation.

Ovennævnte er trådt i kraft pr. 01 JUN 2010

Leif Davidsen

Flotillechef